



Referee  
Convention  
Member

# ÚTMUTATÓ Contact Managernek

a BST Program keretében végzett  
feladataihoz



Referee  
Convention  
Member

## Cél:

- Kezdő játékvezetők beilleszkedésének elősegítése a régió/csoport mindennapi életébe
- Őszinte baráti légkör kialakításával folyamatos segítségnyújtás a felmerülő emberi és szakmai problémák megoldásában
- Szakmai segítségnyújtással a fejlődés meggyorsítása
- Tehetségek korai felismerése
- Gyakorlati tapasztalatok átadása

## Figyelembe kell venni:

- ✓ Az első lépések megtétele mindenki számára nehéz feladat
- ✓ A kezdeti időben a kapcsolattartó kezdeményezésére induljanak beszélgetések, még bátortalanok az idegen környezetbe kerülők
- ✓ Csak őszinte, baráti légkörben működik az eredményes kapcsolattartás
- ✓ Legyünk empatikusak (*mások helyzetébe való beleérző képesség*), **nekünk mi volt nehéz, amikor elkezdtük**
- ✓ Ami számunkra egyértelmű, az egy kezdő számára teljesen új lehet. Szinte mindent el kell magyarázni (*régió/csoportélet, íratlan szabályok, szakmai, emberi elvárások stb.*)

## A kezdő játékvezetőtől a személyes kapcsolatfelvételt követően az alábbi információkat kell beszerezni (adatlap kitöltetés):

- Játékvezető neve
- Születési ideje
- Iskolai végzettsége
- Nyelvismerete
- Munkahelye
- Sportpályafutása
- Telefonszámok
- E-mail címe

## A Contact Managerek feladatai:

1. Személyes kapcsolatfelvétel a kezdő játékvezetőkkel a vizsga után
2. Személyes adatok, elérhetőség beszerzése (*adatlap kitöltése*)
3. Tájékoztató átadása, melyen az elérhetőséged és néhány ajánlás szerepel
4. Kapcsolattartás módjának megbeszélése
5. Őszinte, baráti légkör kialakítása és a folyamatos, kétirányú kommunikáció fenntartása
6. Beszélgetés a mérkőzéseket követően: tapasztalatokról, élményekről, problémákról
7. A kezdőkkel működő kollégáktól információgyűjtés (*szakmai, emberi tapasztalataik*)
8. Folyamatos segítségnyújtás a felmerülő gondokkal, problémákkal kapcsolatosan
9. Ellenőri jelentések átbeszélése
10. A szakmai fejlődés szemmel kísérése

Azaz egyszóval egyfajta „*atyáskodó*” szerepkör betöltése, hogy lehessen kihez fordulni, valakitől tanácsot-segítséget kérni, legyen lehetőség valakivel a szakmai és emberi problémákat megbeszélni. Ez rendkívül fontos! Ha ilyen személy nincs egy közösségben, hamar elmege a kedv a játékvezetői működéstől...